



ACUERDO DE GESTIÓN 2017

ENTRE: **ALFREDO BOCANEGRA VARÓN**, Director General de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil – Aerocivil, en adelante *superior jerárquico*.

CAMILO ALBEIRO PARDO MUÑOZ, Director Regional Cundinamarca de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil – Aerocivil, en adelante *funcionario Directivo*.

Teniendo en cuenta lo consagrado en la Ley 909 de 2004, el Decreto 1083 de 2015 y la Guía metodológica para la Gestión del Rendimiento de los Gerentes Públicos 2017 expedida por la Función Pública, las partes expresan que las cláusulas que regirán el presente acuerdo son:

PRIMERA: El ACUERDO implica la voluntad expresa del funcionario Directivo de trabajar permanentemente por el mejoramiento continuo de los procesos y asegurar la transparencia y la calidad de los productos encomendados.

SEGUNDA: El *funcionario Directivo*, se compromete, durante el lapso de vigencia del presente ACUERDO, a alcanzar los resultados que se detallan en el **Anexo No 1**, el cual hace parte constitutiva de este ACUERDO; asimismo se compromete a poner a disposición de la Entidad sus habilidades técnicas y gerenciales para contribuir al logro de los objetivos institucionales.

TERCERA: El *superior jerárquico* se compromete a apoyar al *funcionario Directivo* a adelantar los compromisos pactados en este ACUERDO, gestionando las medidas, normas y recursos necesarios para el desarrollo de los programas y proyectos pactados.

CUARTA: Cuando se trate de proyectos financiados con recursos de inversión, la concreción de los compromisos asumidos por el *funcionario Directivo* en el presente ACUERDO quedará sujeta a la disponibilidad de los recursos presupuestarios necesarios para la ejecución de los mismos.

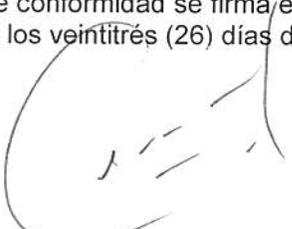
QUINTA: El presente ACUERDO será objeto de una evaluación al finalizar la vigencia y de seguimiento permanente. Dicha evaluación y seguimiento se realizarán sobre la base de indicadores de calidad, oportunidad y cantidad; las habilidades gerenciales serán objeto de retroalimentación cualitativa por parte del evaluador, para lo cual se utilizarán los Formatos de Evaluación – **Anexo No 2 y 3** que hacen parte constitutiva de este ACUERDO.

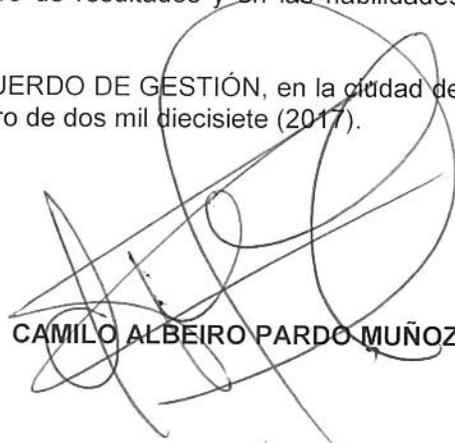
SEXTA: Las partes suscriben el presente ACUERDO por el periodo comprendido entre el dos (2) de enero y el treinta y uno (31) de diciembre del año en curso.

SÉPTIMA: El presente ACUERDO podrá ser ajustado o modificado de común acuerdo entre las partes.

Las partes que suscriben este acuerdo lo hacen entendiendo que este instrumento constituye una forma de evaluar la gestión con base en los compromisos asumidos por la Dirección Regional Cundinamarca, respecto al logro de resultados y en las habilidades gerenciales requeridas.

En prueba de conformidad se firma el presente ACUERDO DE GESTIÓN, en la ciudad de Bogotá DC a los veintitres (26) días del mes de enero de dos mil diecisiete (2017).


ALFREDO BOCANEGRA VARÓN


CAMILO ALBEIRO PARDO MUÑOZ



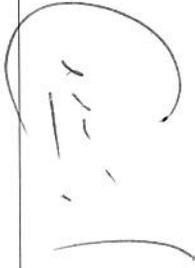
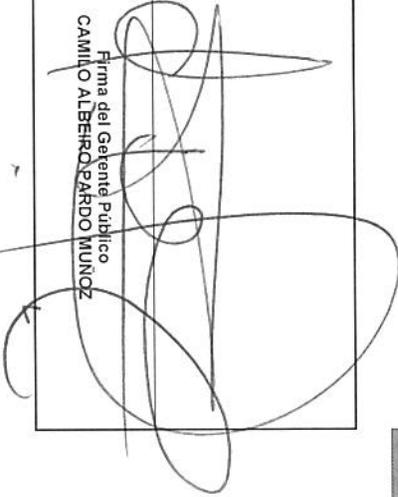
ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROSALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/m/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance						Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	Descripción			Ubicación	
1	Mejorar los niveles de seguridad operacional del transporte aéreo	Mantener por encima del 95% indicador Mitigación peligro aviarío	100-Σ/# eventos * ponderación (aeropuerto)	02/01/2017 - 29/12/2017	Coordinaciones con Nivel Central para la ejecución contrato nacional	20%										
					realización de comités peligro aviarío											
2	Mejorar la eficiencia e incrementar la capacidad de los servicios a la navegación aérea y de los servicios aeroportuarios	Mantener por encima del 95% indicador alistamiento infraestructura CNS Mantener por encima del 95% indicador alistamiento infraestructura aeroportuaría	*Indicador SIGMA *Indicador SUBD	02/01/2017 - 29/12/2017	Utilizar SIGMA para mantenimiento infraestructura CNS	25%										
					Generar indicador alistamiento desde SIGMA											
					Realizar mantenimientos infraestructura aeroportuaría											
3	Fortalecer la gestión y eficiencia institucional	Cierre 100% hallazgos MECI - OCI Cierre 100% hallazgos CGR Cierre 100% hallazgos Salud Ocupacional Ejecución 100% plan de trabajo EQUIPO MECICALIDAD - OAP	*Hallazgos resueltos/ Total *Hallazgos OCI *Hallazgos resueltos/ Total *Hallazgos resueltos/ Total *Hallazgos resueltos/ Total *Ejecución plan trabajo	02/01/2017 - 29/12/2017	Análizar causa raíz de cada hallazgo e implementar plan de acción para eliminar la causa de los hallazgos	25%										
					Evaluar la eficacia de las acciones para que no se vuelva a presentar el hallazgo											
					Evaluar la eficacia de las acciones para que no se vuelva a presentar el hallazgo											
					Gestionar el cierre por parte del auditor											
4	Fortalecer la gestión y eficiencia institucional	Mejoramiento de la gestión para el cumplimiento de las metas institucionales y de	Informes del avance trimestrales	02/01/2017 - 29/12/2017	Gestión misional y de Gobierno	10%										
					Transparencia, participación y servicio al ciudadano											
					Gestión del Talento Humano											



	las políticas de Gobierno			Eficiencia Administrativa Gestión Financiera														
5	Fortalecer la gestión y eficiencia institucional	Mantener el indicador mensual por encima del 85% en arrendamiento de inmuebles	Inmuebles arrendados/total Inmuebles a cargo de la Regional	02/01/2017 29/12/2017	20% Supervisión continua de las condiciones contractuales de los arrendamientos													
			Total		100%													

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA 26/01/2017 VIGENCIA 2017		
	Firma del Supervisor Jerárquico ALFREDO BOCANEGRA VARON	Firma del Gerente Público CAMILO ALBERRO PARDO MUÑOZ



ANEXO 2: VALORACIÓN DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Valoración de los servidores públicos [1-5]	Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior 60%	Par 20%	Subalterno 20%	
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas				
	Asume responsabilidad por sus resultados				
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos. Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta				
Total, Puntaje Evaluador					
2 Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general				
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.				



	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad. Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas. Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros									
Total, Puntaje Evaluador										
3	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.									
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.									
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.									
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables. Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.									
Total, Puntaje Evaluador										
4	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas. Anteponer las necesidades de la organización a sus propias necesidades									
	Apoya a la organización en situaciones difíciles. Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones									
	Total, Puntaje Evaluador									
	Mantiene a sus colaboradores motivados Fomenta la comunicación clara, directa y concreta									
5	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo. Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.									
	Liderazgo									

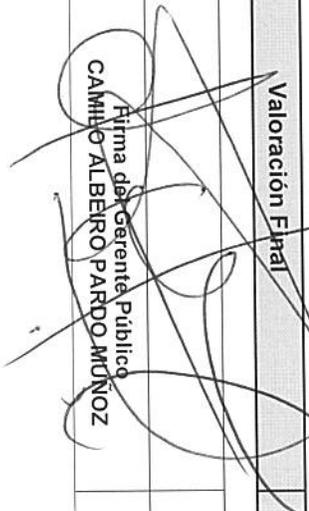


	<p>Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.</p> <p>Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.</p>								
Total, Puntaje Evaluador									
6	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.								
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.								
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.								
	Busca soluciones a los problemas.								
	Distribuye el tiempo con eficiencia.								
	Establece planes alternativos de acción.								
Total, Puntaje Evaluador									
7	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.								
	Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.								
	Decide bajo presión.								
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.								
Total, Puntaje Evaluador									
8	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.								
	*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.								
	*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.								
	*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.								
Total, Puntaje Evaluador									



	*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.					
	Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.					
	Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto					
Total, Puntaje Evaluador						
	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.					
	Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.					
	Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.					
9	Conocimiento del Entorno					
	Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.					
Total						

FECHA	26/01/2017
VIGENCIA	2017

Valoración Final	
 Firma del Gerente Público CAMILO ALBEIRO PARDO MUÑOZ	 Firma Superior Jerárquico ALFREDO BOCANEGRA VARÓN



Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: _____

Área en la que se desempeña: _____

Fecha: _____

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE PONDERADO		
VALORACION DE COMPETENCIAS PONDERADO		
NOTA FINAL		
CONCERTACION		
CUMPLIMIENTO FINAL		

Firma del Supervisor Jerárquico

FECHA: _____
VIGENCIA: _____

Firma del Gerente Público